

CODICE ETICO

231

2021

For Care S.p.a.



Introduzione

Il Codice Etico

For Care S.p.a. tramite i suoi dipendenti, consulenti, dirigenti e amministratori opera tenendo in considerazione i primari valori che si ritengono necessari per il soddisfacimento delle necessità e dei bisogni dei propri clienti.

La trasparenza, la lealtà e la correttezza devono considerarsi valori assoluti.

Il Codice Etico è stato istituito per preservare la cultura di For Care S.p.a. e prevenire eventuali comportamenti che dovessero risultare contrari ai menzionati valori.

“Il Codice Etico 231 è stato approvato dall’Assemblea dei Soci di For Care S.p.a. e definisce i principi etici ai quali la società si ispira e le sue regole di comportamento.”

I destinatari

Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti a conoscerne i contenuti, a rispettarne le regole ivi contenute e a monitorare eventuali suoi aggiornamenti.

DESTINATARI

Assemblea dei Soci
Dipendenti
Consulenti interni ed esterni
Fornitori di servizi
Fornitori di beni
Qualunque soggetto che instauri un rapporto con For Care S.p.a.

La Direzione è stata individuata come l'Ufficio preposto alla diffusione del Codice Etico sia all'interno di For Care S.p.a. sia all'esterno della medesima organizzazione.

Si ricorda che:

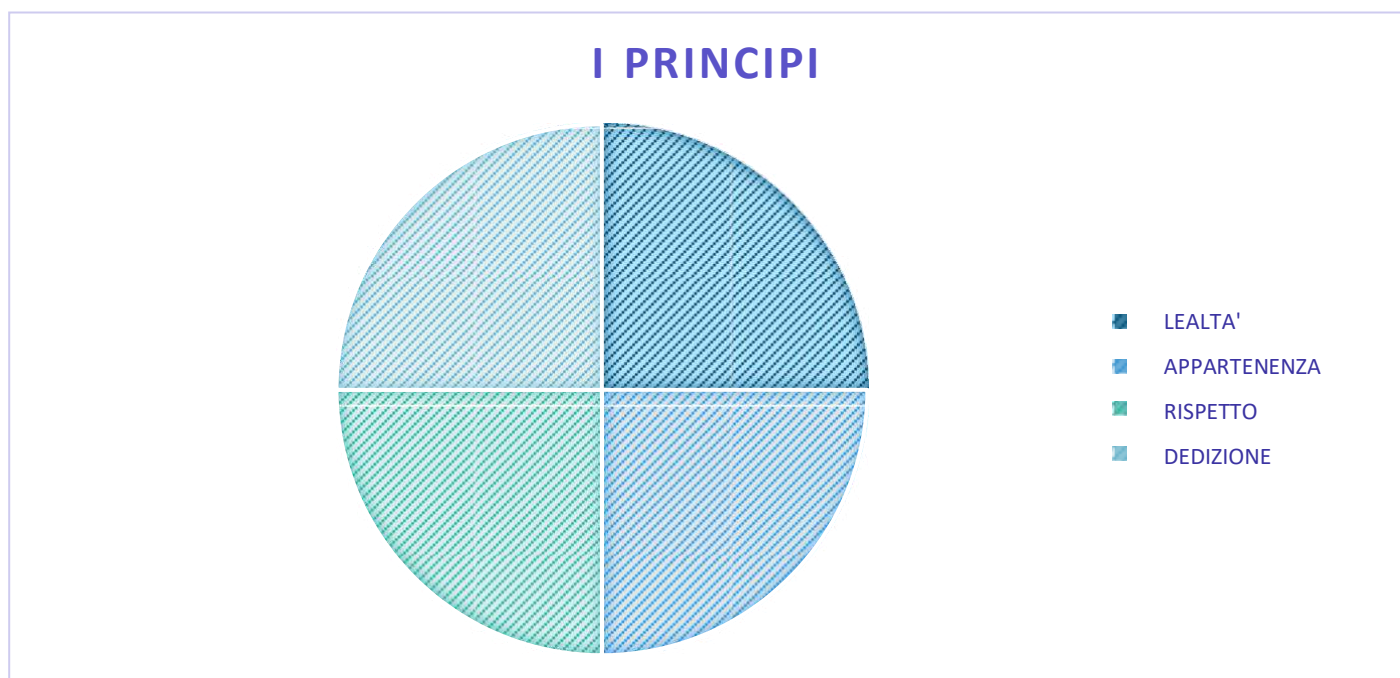
- Al momento della sottoscrizione di contratti e/o accordi con soggetti terzi For Care S.p.a. si impegna, ove richiesto, a trasmettere una copia del Codice Etico;
- I dipendenti, a prescindere dalla modalità di assunzione, dovranno rispettare oltre che il Codice Etico le disposizioni vigenti ivi incluse quelle attinenti alla Contrattazione Collettiva;
- L'applicazione del Codice Etico si estende tanto alle società esterne che agli Enti Pubblici.

I Principi Etici Fondamentali

For Care S.p.a. mira alla creazione di un ambiente di lavoro finalizzato a valorizzare le potenzialità di ogni singolo. Il dialogo, l'aggiornamento professionale, il senso di appartenenza sono al centro di ogni progetto perché si ritiene che il lavoro di ciascuno sia fondamentale allo sviluppo.

Cosa chiediamo?

Il rispetto dei Principi



Quanto sopra non potrà mai determinare la violazione di qualsiasi legge e/o regolamento. Per questo tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a conoscere ed a uniformarsi a precetti legislativi e/o prominenti da altre Autorità.

Lealtà

Tutti i destinatari dovranno porre in essere comportamenti connotati da onestà, franchezza e sincerità.

Onestà

Nell'ambito del Codice Etico chiunque dovrà mantenere un comportamento improntato a correttezza, lealtà e rispetto. L'onestà rappresenta un valore essenziale per For Care S.p.a.

Appartenenza

For Care promuove il "senso di appartenenza" perché rappresenta una grandissima forza che cresce in coloro che si sentono parte integrante di un gruppo e da essa trovano giovamento.

Rispetto

Nessun comportamento sarà tollerato nel caso in cui pregiudichi anche indirettamente la dignità della persona così come ogni forma di discriminazione dell'essere umano.

GLI ALTRI PRINCIPI

Professionalità

Rappresenta la condizione personale di ognuno dei destinatari che deve svolgere la propria attività con competenza ed efficienza. L'aggiornamento rappresenta un momento della crescita professionale.

Correttezza

Tutti i destinatari del Codice Etico devono evitare situazioni che possono determinare conflitti di interesse o vantaggi personali.

Trasparenza

Tutte le attività poste in essere da For Care sono ispirate al rispetto della verità, completezza e linearità.

L'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice obbliga l'Assemblea dei Soci, l'Amministratore, i Dirigenti e qualsiasi dipendente non solo al suo rispetto, ma anche alla verifica della sua applicazione.

A tale fine è stato nominato un Organo di Vigilanza a cui compete esaminare qualsiasi violazione attinente al Codice Etico e valutare l'eventuale assunzione di provvedimenti.

L'Organo di Vigilanza è deputato periodicamente a considerare l'opportunità di procedere alla revisione delle procedure adottate e per l'effetto a formulare all'Assemblea dei Soci e/o Amministratore le opportune proposte.

REGOLE DI CONDOTTA

Tutto il personale di For Care S.p.a. deve adoperarsi affinché ogni propria funzione o attività venga svolta con correttezza, trasparenza, lealtà, professionalità ed onestà.

I RAPPORTI

- ❖ Chiunque dovrà sempre rispettare la normativa proveniente da qualunque Autorità affinché vengano evitate situazioni lesive della libera concorrenza.
- ❖ Con la Pubblica Amministrazione tutti i principi fondanti For Care S.p.a. dovranno sempre essere rispettati e nessun collaboratore potrà intrattenere alcun genere di attività con la PA se non espressamente autorizzato in tale senso.
- ❖ Con qualunque soggetto terzo chiunque dovrà sempre rispettare la legge applicabile al singolo caso, salvo che questa ultima sia contraria a quella in cui ha sede legale For Care. In particolare si chiede:
 - Il rispetto dei vincoli contrattuali assunti;
 - L'adempimento diligente ed obiettivo delle obbligazioni concordate;
 - Il divieto di utilizzare pratiche scorrette e/o elusive;
 - Di individuare strumenti alternativi al contenzioso;
 - Di Selezionare terzi con idonea professionalità;
 - Di individuare soggetti disposti a condividere i valori etici di For Care;

DISPOSIZIONI FINALI

Tutto il personale For Care è sensibilizzato ad utilizzare i sistemi informatici affidati in relazione esclusiva alle proprie mansioni. È fatto divieto di adottare comportamenti e

linguaggi offensivi e/o porre in essere azioni che possano oltre che ledere soggetti terzi configurare reati.

Ognuno è responsabile della sicurezza dei medesimi strumenti informatici ed è pertanto obbligato a rispettare leggi, regolamenti e condizioni d'uso.

L'Azienda vieta di utilizzare qualunque tipo di software non preventivamente autorizzato.

Chiunque entri, in ragione della propria funzione, a conoscenza di informazioni riservate e/o di dati sensibili è obbligato a non divulgarli se non preventivamente autorizzato. For Care S.p.a. favorisce un aggiornamento costante dei propri dipendenti ai sistemi informatici implementati affinché tutti i dati – anche quelli sensibili – non vengano trattati se non in rispetto alla normativa temporalmente applicabile.

Ogni violazione del presente Codice Etico, può determinare l'applicazione di idonei provvedimenti che saranno, nel rispetto della vigente normativa commisurati alla gravità della violazione. Il tutto sempre nel rispetto delle disposizioni di legge e del Contratto che regola la materia.

IL CODICE ETICO E LE SUE NORME NON POTRANNO MAI PREVALERE SULLE NORME NAZIONALI ED OGNI CONFLITTO DI INTERESSE VERRA' RISOLTO IN FAVORE DELLE DISPOSIZIONI EMENATE DALLE AUTORITA' ITALIANE